



Institutt for filosofi og førstesemesterstudier  
Instituttrådet

Referanse

2023/4305-STT

Dato

22.03.2023

Tidspunkt: Onsdag 29.03.23, kl. 09.00 – 10.30

Sted: Sydneplassen 12/13, møterommet

Til: Eivind Kolflaath, Vibeke Tellmann, Gunnar Karlsen, Hans Marius Hansteen, Julie Zahle, Kirsten Bang, Marilu Papandreou, Johan Ulla, Axel Leegaard, Vivian Steinsund

---

## **Innkalling til instituttrådsmøte 29.03.23**

### **I Godkjenning av innkalling og sakliste**

### **II Orienteringssaker**

- Referat frå sist fakultetsstyremøte (21.03.23)
- Referat frå sist møte i Forskningsutvalget
- Referat frå sist møte i Utval for Examen philosophicum
- Strategiplan for UiB 2023-2030
- «Fokus på samarbeid» - prosjekt for administrativ effektivisering ved HF
- Undervisningsplan for høstsemesteret 2023

### **III Vedtakssaker**

2023-08 HMS-plan

2023-09 Nominasjonskomité for instituttrådet 2023-24

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

---

Institutt for filosofi og  
førstesemesterstudier  
Telefon 55 58 23 82  
fof@hf.uib.no

Postadresse  
Postboks 7805  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Sydneplass 12-13  
Bergen

Saksbehandler  
Steinar Thunestvedt  
55582384

Steinar Bøyum  
instituttleder

Steinar Thunestvedt  
administrasjonssjef



UNIVERSITETET I BERGEN

*Institutt for filosofi og førstesemesterstudier*

Institutt for filosofi og førstesemesterstudier  
Instituttrådet

Referanse

2023/4305-STT

Dato

24.03.2023

## II Orienteringssaker

Vedlagt finn ein underlag for orienteringssaker til instituttrådsmøtet den 29.03.23.

Steinar Thunestvedt  
administrasjonssjef

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Institutt for filosofi og  
førstesemesterstudier  
Telefon 55 58 23 82  
fof@hf.uib.no

Postadresse  
Postboks 7805  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Sydnesplass 12-13  
Bergen

Saksbehandler  
Steinar Thunestvedt  
55582384

## FAKULTETSSTYREMØTE 22.03.23

### [Fakultetsstyre - sakslister og protokollar 2023](#)

Kjære medlemmer av fakultetsstyret,

Vi gleder oss til å treffe dere i morgen for å diskutere flere viktige saker, men forstår at forberedelsene og opptakten til dette fakultetsstyremøtet har vært mer krevende enn vanlig. Det er særlig fremlegget til ny bemanningsplan som har skapt stor pågang på både dekanatet og dere som styremedlemmer.

Vi står fast ved at vedtaksforslaget er det som best ivaretar hensynet til fakultetet som helhet gitt den informasjonen som var tilgjengelig for oss da forslaget ble utformet. Reduksjonen i antallet faste stillinger er basert på et nøkternt, men optimistisk anslag over fakultetets økonomi fremover, mens prioriteringene er gjort basert på kriteriene som fakultetsstyret har vedtatt etter å ha vært på høring i alle fagmiljøer.

I etterkant av at fakultetsstyrepapirene ble sendt ut, har det imidlertid skjedd ting som muligens kan endre rammebetingelsene for bemanningsplanen. Universitetsledelsen tok initiativ til et møte med fakultetsledelsen like før helgen. I dette møtet kom det frem at universitetsledelsen vil invitere HF til dialog om de økonomiske utfordringene fakultetet har nå og vil stå overfor i årene fremover. Vi i fakultetsledelsen er alltid interessert i gode dialoger og i tett og godt samarbeid med hele UiB-organisasjonen. Vi setter også pris på at universitetsledelsens uttrykte forståelse for at selv om kutt i ytre rammebetingelser treffer hele sektoren og alle fakulteter, så er disse kuttene ekstra krevende for oss på HF både fordi vi har åtte år med allerede svært presset økonomi bak oss – og fordi vi har den mest heterogene fagporteføljen på hele UiB, og med mange små fag som er viktige for UiBs bredde.

En dialog med UiB-ledelsen vil kunne være med på å endre de økonomiske rammene for bemanningsplanen – se e-post fra rektor Margareth Hagen. Som dere vil se, ber også universitetsledelsen om at vi bruker mer tid i denne saken.

Vi foreslår derfor at saken om bemanningsplan i morgen gjøres til en drøftingssak, og at vi utsetter forslag til vedtak til neste styremøte som er 9.mai.

Vi er klar over at dette vil skape merbelastning og usikkerhet hos fagmiljøer som venter på å kunne utlyse stillinger, men vil etterstrebe en fortsatt god dialog med både disse og andre fagmiljøer i ukene fremover.

Når vi sender denne informasjonen til dere i dag, er det for å gi oss som styre så gode og så forutsigbare rammer for vårt arbeid som mulig. Nettopp derfor vil jeg gjerne også gjøre dere oppmerksomme på at vi forventer et relativt stort publikum til stede på møtet med både aktører i berørte fagmiljøer og pressen til stede.

Vi ser frem til et godt og konstruktivt møte - vel møtt i morgen!

Camilla Brautaset  
Dekan

**From:** Margareth Hagen <[Margareth.Hagen@uib.no](mailto:Margareth.Hagen@uib.no)>  
**Sent:** Monday, March 20, 2023 1:40 PM  
**To:** Camilla Brautaset <[Camilla.Brautaset@uib.no](mailto:Camilla.Brautaset@uib.no)>  
**Cc:** Kim Ove Hommen <[Kim.Hommen@uib.no](mailto:Kim.Hommen@uib.no)>; Tore Tungodden <[Tore.Tungodden@uib.no](mailto:Tore.Tungodden@uib.no)>  
**Subject:** Dialog om bemanningsplan

Vi viser til møte om bemanningsplan 16.3 der utsendt fakultetsstyresak og forslag til vedtak ble drøftet. Saken ble drøftet i lys av universitetets vedtatte strategi om å styrke UiB som et nasjonalt breddeuniversitet, ny utviklingsavtale med KD, nasjonale prosesser i sektoren og fakultetets faglige prioriteringer og økonomiske situasjon. Universitetsledelsen anbefalte i møte at fakultetsledelsen sammen med universitetsledelsen bruker noe mer tid på å drøfte hvordan UiB samlet håndterer vår bredde og fagprofil før fakultetsstyret fatter vedtak i sak om bemanningsplan. I den videre dialogen ønsker vi også konkret å diskutere hvilke økonomiske virkemidler som kan være aktuelle for å ivareta og styrke faglig bredde ved fakultetet, slik at disse virkemidlene kan innarbeides i langtidsbudsjettet til UiB. Universitetsledelsen er også opptatt av at denne dialogen skal ivareta hensynet til at fakultetet i 2023 kan ha progresjon i arbeidet med å reansette i vitenskapelige stillinger.

Hvis fakultetsstyret legger til rette for å bruke noe mer tid på å fatte vedtak i sak om bemanningsplan, vil universitetsledelsen innkalle til oppfølgingsmøte med fakultetet for å drøfte aktuelle tiltak.

Mvh.  
Margareth

## FU-møte FOF torsdag 23. februar kl 1000-1130

### REFERAT

*Til stede: Julie Zahle, André Eilertsen, Espen Gamlund, Ståle Melve (sekretariat), Steinar Bøyum (orientering & oppdrag), Hallvard Fossheim (FU-leder og referat)*

*Møtet fant sted i instituttets bibliotek, 3. etg, Sydnesplassen 12*

Møtet var viet diskusjon av FOF sin forskningsstrategi for perioden 2023-2030, som FU skal lage utkast til.

Bøyum forklarte at et forslag til instituttets forskningsstrategi, som skal inkludere dets ph.d.-utdanningsstrategi, skal presenteres og diskuteres på instituttdagen i juni, før en oppdatert versjon tas opp i instituttrådet for vedtak.

På bakgrunn av Steinar Bøyums presentasjon kom man i diskusjonen frem til enighet om følgende.

#### Rammer

- Strategien bør være *realistisk*, i den forstand at det den legger opp til, er noe som med relativt høy sannsynlighet kan opprettholdes eller realiseres i perioden.
- Strategien bør være *tellbar*, i den forstand at det skal være mulig å avgjøre, underveis i perioden og i ettertid, om et punkt i strategien er oppfylt eller ikke.
- Strategien bør ha et bevisst forhold til *UiB* sin «Kunnskap som former samfunnet»-strategi.
- Strategien bør ha et bevisst forhold til momentene i den *foregående strategien* (2016-2022) og ta utgangspunkt i denne der det er naturlig.
- Strategien bør i *lengde* ikke dramatisk overstige strategien 2016-2022.

#### Hovedtrekk

De tre tingene som skal gi hovedfokus til strategien, er ph.d.-studentene, forskningsgruppene, og individuelle aktivitetsplaner.

- *Ph.d.-studentene* og betingelsene ved instituttet for ph.d.-utdanningen er det naturlig å gjøre til et sentralt moment både fordi de de facto står for en sentral side ved instituttets forskningsaktiviteter; fordi instituttet for denne gruppen har et forskningsrelatert ansvar som styrkes av deres sårbare posisjon, og betydningen av å utnytte mulighetene i den tilmålte perioden stillingene gir; og fordi ph.d.-studentenes løp er av betydning for forskningsgruppene inkludering, aktivitetsnivå og kvalitet.
- Instituttet har nå vært gjennom en større og langvarig prosess der mye er lagt til rette for at *forskningsgruppene* kan utgjøre ikke bare en side ved instituttets egenpresentasjon, men først og fremst er en vesentlig del av forskningsaktiviteten og fasiliteringen av denne ved FOF. I tillegg kommer selvsagt at forskningsgruppene styrker den sosiale siden ved forskningshverdagen ved instituttet. Forskningsgruppene utgjør en viktig del av instituttets infrastruktur for forskning, og er åpenbart en ressurs for strategisk arbeid i årene fremover.
- *Aktivitetsplaner* vil gjøre det lettere både for den enkelte og for ledelsen å sikre at hver enkelt faglig ansatt kan tilbys rammer som passer så godt som mulig med vedkommendes planer, ut fra et noenlunde realistisk bilde av aktiviteten både hos

hver enkelt og ved instituttet som helhet. Forskningsplaner vil være en sentral del av aktivitetene for mange, men også undervisning, formidling og administrative oppgaver utgjør vesentlige sider ved disse helhetsbildene. Aktivitetsplanene forfattes av den ansatte selv, med rammer på f.eks. ca 3 år, og revideres i lys av de faktiske utviklingene. Medarbeidersamtalene vil kunne være et hensiktsmessig sted for oppdateringer og dialog om planlegging.

### **Strategien 2016-2022**

Nedenfor bevares for oversiktens skyld undertitlene fra strategien 2016-2022, med hovedkonklusjoner fra møtet. FU er innstilt på å bevare en struktur som likner strategien 2016-2022 i store trekk, men det er ikke dermed sagt at alle sider ved denne strukturen (f.eks. titlene) fra skal bevares.

#### *Visjon:*

Det må diskuteres videre hvorvidt «globale samfunnsutfordringer» er

- det instituttets forskning faktisk primært retter seg mot;
- det man skal etterstrebe at instituttets forskning primært retter seg mot innen syv år;
- et riktig fokus gitt de ansvar og (samfunns-)ansvar som primært tilhører filosofi.

Møtet gikk i retning av at man bør utvikle en annen overordnet formulering, men ikke overraskende kom man foreløpig ikke frem til noe omforent alternativ.

#### *Målsetting:*

- Ingen av de seks kulepunktene i strategien 2016-2022 skal uten videre beholdes eller strykes, men må diskuteres i lys av «Rammer» og «Hovedtrekk», over.
- I utgangspunktet er fem av kulepunktene å anse som gode i den forstand at de peker på sentrale sider ved instituttets aktivitet som det er ønskelig å opprettholde.
- Det reises spørsmål ved om det er akkurat denne listen med punkter som best gjør dette.
- Et unntak er det problematiske kulepunkt 5 («global relevans»), som er både helt uklart i betydning og noe som bør vurderes på nytt mht. riktighet (se over).
- Det er også viktig at momentene i «Målsetting» fungerer som en overordnet generalisering av de faktiske tiltakene som artikuleres under det som i strategien for 2016-2022 står under «Dette vil vi oppnå ved å ...».

#### *Tiltak («Dette vil vi oppnå ved å»):*

- «... utvikle sine egne forskningsinteresser best mulig»: Dette kan konkretiseres ved en formulering som «egne forsknings- og publiseringsaktiviteter»
- «...alle ansatte med doktorgrad ved FoF skal ha normalvilkår». Det må avgjøres om man vil gå inn for å bevare målsettingen om normalvilkår for alle ansatte med doktorgrad. Av momenter som ble nevnt i diskusjonen, er på den ene siden hensyn til gode betingelser for ansatte og rettferdighetshensynet som ligger i likebehandling av ansatte, på den andre siden rettferdighetshensynet som tilsier at personer som har vunnet frem i konkurranser om forskjellige typer stilling, dermed også har gjort seg fortjent til tilsvarende forskjellige betingelser.
- «Innføre incentiver ...». Bare ett av de nevnte incentivene ble faktisk benyttet i perioden. Hvert av dem må vurderes på nytt.

- «Opprettholde kompetansen ...». Dette ble ansett som det minst problematiske punktet.
- «Øke kvaliteten på ph.d.-utdannelsen». Dette punktet er ikke problematisk i seg selv, og et punkt om ph.d.-utdannelsen bør finnes på dette nivået i den nye strategien. Men: (1) Denne jobben er stort sett gjort i løpet av perioden 2016-2022; (2) formuleringen er så vag at den knapt er tellbar (se over); (3) en ny formulering bør konkretisere ph.d.-studentenes krav om faglig avgjørende tilhørighet i minst én forskningsgruppe.

#### *Prioriterte oppgaver:*

- FU var enige om at en spesifisering av forskningsgruppenes aktiviteter bør utgjøre den viktigste konkretiserende delen av en ny strategi.
- Et blikk på strategien for 2016-2022 viser at det er enormt sprik mellom forskningsgruppene mht oppfølging av målene de hadde satt for seg selv. Enkelte av forskningsgruppene har overgått sine målsettinger, mens andre tilsynelatende i mindre grad har fulgt dem opp. Dette må utformes på en mer hensiktsmessig måte i neste strategi.
- Forskningskoordinator eller instituttleder bør for følgende strategiperiode ta et delansvar ved å gå i rutinemessig dialog med forskningsgruppene f eks årlig, for å bidra til å sikre at forskningsgruppene fungerer etter de oppsatte målsettingene og at f eks ph.d.-studentene nyter godt av dem.
- FU bør gå gjennom de eksisterende definisjonene av hva som skal til for å fungere som en forskningsgruppe, og hva som skal til for å opprette en forskningsgruppe, og resultatet bør sendes til instituttrådet for vedtak.

#### **Prosess**

- FU jobber som en arbeidsgruppe i produksjonen av strategien, med møter (fysiske og/eller digitale) og sannsynligvis delegeringer til medlemmer som skriver delutkast i forkant.
- Som del av prosessen skal relevante dokumenter fra både egen og andre institusjoner tas inn og vurderes, med henblikk på både innhold og pragmatiske spørsmål.
- Det er ønskelig at arbeidet legges opp slik at den større og mer krevende innsatsen er gjort i god tid før instituttdagen i mai-juni.
- FU arbeider konsensusorientert, en tilnærming som er ytterligere rimeliggjort av at instituttets kollegium bør oppleve aksept og eierskap overfor resultatet.
- Ser FU at et punkt ikke lar seg avklare ved en konsensusrettet diskusjon internt i gruppen, kan instituttleder tas inn som en ekstra røst i prosessen for å bidra i retning av et godt og omforent resultat.

#### **Referat fra møte i ex.phil.-utvalget 9.2.23**

Møtt: Rune J. Falch (faglig koordinator, referent), Espen Gamlund (MO), Gunnar Karlsen (PS), Eivind Kolflaath (JU), Trygve Lavik, Vibeke Tellmann (leder), David Vogt (JU), Julie Zahle (MN)

#### *1 Strategiplan*



Vibeke presenterte bearbejdet utkast til ex.phil.-delen av planen. Enighet i store trekk, men et par punkter (f.eks. bruken av begrepet om tverrfaglighet) ble diskutert og formuleringsendringer foreslått. Ny versjon legges frem i neste møte.

## *2 Studentevalueringer H22*

Rune orienterte om tendenser både innad i og mellom variantene. [Noen hovedtrekk her.] Separat notat lastes opp i møtemappen i Teams sammen med evalueringene for de enkelte variantene.

## *3 Status ved fakultetsvariantene*

Orienteringsrunde blant de emneansvarlige. Et par hovedpunkter kan trekkes frem: Ved MN har det vært et eksperiment for å styrke oppmøtet i forelesningene: Enkelte spørsmål fra læringspakkene tematiseres eksplisitt i forelesningen. Pensumfokus: I læringspakkene bes studentene aktivt nytte sitater fra pensum. Ved SV (og også gjeldende for HF) var det kraftig fall i boksalget høsten 2022. Skyldes det brukmarked eller at studentene ikke leser pensum? Har det sammenheng med læringspakkene?

## *4 ChatGPT o.l. verktøy*

Emneansvarlige/lagledere oppfordres til å sette seg inn i disse verktøyene. Vibeke og Rune utformer et hjelpenotat.

## *5 Styrking av oppmøte i forelesninger og seminarer*

Delvis tematisert i orienteringsrunden, men tas opp igjen i senere møte.

## UNDERVISNINGSPLAN FOR HØSTSEMESTERET 2023

Det komande høstsemesteret blir blant av dei meir krevande i instituttet si historie, slik det ser ut i skrivande stund. Tilhøvet mellom undervisningsvolumet vi er forplikta på og dei tilgjengelege personalressursane blir svært anstrengt, i hovudsak p.g.a. vesentleg større undervisningsvolum ved Examen philosophicum enn vi rekna med berre for kort tid sidan. Vi ser kort nærare på situasjonen for dei ulike undervisningsområda.

### Examen philosophicum

Exphil hadde ved inngangen til 2023 eit akkumulert underskott på noko i overkant av 8 millionar. I prognosene våre har vi lagt til grunn at det i 2023 blir 106 kurs på årsbasis, noko som medfører at underskottet vil nærme seg 6 millionar etter 2023. Slik det ser ut no må vi rekne med så mykje som (minst) 114 kurseiningar (seminar + forelesningsrekker) i 2023, noko som vil gjere det økonomiske resultatet markant betre. Med eit slikt kurstal bør ambisjonsnivået vere å redusere underskottet ned mot 5 millionar etter 2023.

Ein konsekvens av dette er at behovet for å hyre inn ekstra personell blir vesentleg større enn det ein først såg for seg. Vi trur no at det vil vere behov for 4-5 mellombels tilsette i høstsemesteret (12-14 kurs), og stillingsutlysing vil bli publisert i løpet av kort tid.

KURSTILBUD VED EXAMEN PHILOSPHICUM - HØST 23	
FAKULTETSVARIANT	KURSENHETER
Examen philosophicum – HF	22
Examen philosophicum – SV	32
Examen philosophicum – MN	8
Examen philosophicum – MO	12
Examen philosophicum – KMD	1
SUM	75
Kurs vårsemesteret 23	39
Totalt for 2023	114

### Språkkunnskap

Vi må rekne med 12 kurseiningar i høstsemesteret (inkludert ei forelesningsrekke), og vi har berre dekning for 6-7 kurs blanda dei to faste tilsette ved emnet. Det vil dermed bli hyrt inn to mellombels tilsette.

### Akademisk skriving

Situasjonen er nokså lik som ved Språkkunnskap, vi reknar med 12 seminargrupper i haust, og vi har dekning for 6-7 av desse i den faste staben.

### Filosofistudiene

Det er same rotasjonsplanen som har vore brukt dei siste åra som ligg til grunn også for undervisninga i høstsemesteret.

Den samla ressourcen er no merkbar mindre enn tidlegare, etter nokre mindre effektiviseringstiltak dei siste åra. Med om lag same studenttalet som dei siste åra, kan vi i høst rekne med ein samla ressursbruk på ca. 2 400 timar ved fagstudiene. Ca. 35 % av dette er «frikjøpt» personell frå Examen philosophicum-budsjettet, tilsvarande ca. 500 000 kroner.

Undervisningsvolumet ved filosofistudiene er no svært godt innanfor rammene av det berekraftige, for første gong på mange år.

Undervisningsplanen for fagstudiene i filosofi er så godt som ferdigstilt, inkludert innplassering av faglærarene. I skrivande stund manglar vi berre ein eller to seminarleiarar ved filosofihistoriekurset.

UNDERVISNINGSTILBUD FILOSOFI - HØST 23	
FIL107	Politisk idéhistorie
FIL121 (forelesninger)	Filosofihistorie II
FIL121 (seminar)	Filosofihistorie II
FIL121 (seminar)	Filosofihistorie II
FIL121 (seminar)	Filosofihistorie II
FIL124 (forelesninger)	Praktisk filosofi
FIL124 (seminarer)	Praktisk filosofi
FIL124 (seminarer)	Praktisk filosofi
FIL124 (seminarer)	Praktisk filosofi
FIL124 (seminarer)	Praktisk filosofi
FIL125 (forelesninger)	Teoretisk filosofi
FIL125 (seminarer)	Teoretisk filosofi
FIL125 (seminarer)	Teoretisk filosofi
FIL128	Innføring i etikk
FIL129	Filosofiske klassikere
FIL217/317	Wittgensteinstudier
FIL245/345	Språkfilosofi
FIL246/346	Kontinentalfilosofi
FIL248	Theories and Methods
FIL251/252	Bacheloroppgave
FIL342	Prosjektskisse og metode
FIL343	Forskningsemne teoretisk filosofi



Institutt for filosofi og førstesemesterstudier  
Instituttrådet

Referanse

2023/4305-STT

Dato

24.03.2023

### III 2023-08 HMS-plan

#### Dokumenter:

- HMS-plan for Institutt for filosofi og førstesemesterstudier

#### Saksforelegg:

Det er no ei god stund sidan instituttet sin siste HMS-plan blei vedtatt, og oppfølginga av den blei dessutan sterkt prega av pandemien. Det er difor naturleg å utvikle ein ny plan, som vidarefører ein del punkt frå den førre i tillegg til ei rekkje nye punkt.

Planen vil gjelde frå vedtakstidspunktet og inntil ein ny blir vedtatt.

#### Forslag til vedtak:

*Instituttrådet sluttar seg til den foreslåtte HMS-planen for Institutt for filosofi og førstesemesterstudier.*

Steinar Bøyum  
instituttleder

Steinar Thunestvedt  
administrasjonssjef

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Institutt for filosofi og  
førstesemesterstudier  
Telefon 55 58 23 82  
fof@hf.uib.no

Postadresse  
Postboks 7805  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Sydnesplass 12-13  
Bergen

Saksbehandler  
Steinar Thunestvedt  
55582384

Enhet:	Institutt for filosofi og førstesemesterstudier	Leder:	Steinar Bøyum
Dato:	20. mars 2023	Verneombud:	Hans Marius Hansteen

**HMS-handlingsplanen omfatter følgende HMS-mål:**

Nr.	Område	Kort beskrivelse av tiltaket	Tidsfrist	Ansvar for oppfølging	Utført	Henv. til budsjett/virksomhetsplan
1.	Fysisk miljø	Tilrettelegge for felles møtearenaer for ansatte. Vurdere muligheten for fysiske tiltak, f.eks. sittegrupper, pauserom o.l.	1.8.23.	Instituttledelse Verneombud		
2.	Faglig-sosialt miljø	Prøve ut ulike modeller for instituttseminar for å forbedre oppmøtet. Inkludere masterstudenter i instituttseminar og eventuelt forskningsgrupper.	Kont.	Instituttledelse. Fagutvalg. Alle tilsatte.		
3.	Sosialt miljø	Gjennomføre sosiale arrangement, som felleslunsj, instituttdag og julefest.	Kont.	Instituttledelse Alle tilsatte		
4.	HMS-handlingsplan	Starte arbeidet med handlingsplan tidligere, og styrke involvering i utarbeidelsen av planen.	1.11.23	Instituttledelse Verneombud		

5.	Medarbeidersamtaler	Gjennomføre og følge opp medarbeidersamtaler. Bruke slike samtaler aktivt for kartlegging og oppfølging av karriereutvikling, kompetansebehov, forskningstid, arbeidsoppgaver, og trivsel.	Kont.	Instituttledelse		
6.	Nytilsatte	Gjennomgå rutiner for mottak av nytilsatte. Engelsk versjon av informasjon der det er nødvendig. Støtte norskopplæring.	15.6.23	Instituttledelse		
7.	Vernerunde	Gjennomføre årlig vernerunde etter gjeldende retningslinjer, med det formål å sikre trygge og funksjonelle arbeidsplasser, og å ta høyde for ulike behov for tilrettelegging. Utarbeide rapport i etterkant, som så drøftes i HMS-møte.	1.12.23	Administrasjonssjef Verneombud		
8.	Kontaktmøter	Faste møter mellom instituttledelse og verneombud 1-2 ganger pr. semester.	Kont.	Instituttledelse Verneombud		
9.	Strategi	Inkludere HMS i instituttets nye strategiplan.	1.9.23	Instituttledelse Verneombud		
10.	Brannvernopplæring	Sørge for at alle har tatt det obligatoriske brannopplæringskurset	20.12.23	Administrasjonssjef		

11.	Bygg	Planlegge prosess for involvering i planlegging av nytt HF-kvartal.	20.12.23	Instituttledelse Verneombud		
12.	Risikoforståelse	Gjennomføre og ajourføre risikovurderinger og – analyser knyttet til HMS	20.12.23	Administrasjonssjef		
13.	Undervisningsplanlegging	Arbeide for tidlig og forutsigbar undervisningsplanlegging	Kont.	Instituttledelse		
14.	HMS-møte	Årlig møte som ledd i det systematiske HMS-arbeidet.	20.12.23	Instituttledelse Verneombud		

**Oppfølgingsmøte dato: desember 2023**



Referanse

2023/4305-STT

Dato

24.03.2023

### III 2023-09 Nominasjonskomité for valg til instituttrådet 2023-24

#### Dokumenter:

- Valg 2023 – fakultetsstyre og instituttråd

#### Saksforelegg:

I følge UiB sitt valgreglement skal det oppnemnst nominasjonskomitear til instituttrådsvala. Ved FoF har desse vore medlem av nominasjonskomiteen i det siste: Vibeke Tellmann (leiar), Franz Knappik, Leon Commandeur, Steinar Thunestvedt, Axel Leegaard.

Instituttleiar finn det rimeleg at denne komiteen blir oppnemnt også for den neste perioden.

#### Forslag til vedtak:

*Instituttrådet utnemner denne nominasjonskomiteen for instituttrådsval i perioden 2022.23: Vibeke Tellmann, Franz Knappik, Leon Commandeur, Steinar Thunestvedt, Axel Leegaard*

Steinar Bøyum  
instituttleder

Steinar Thunestvedt

administrasjonssjef

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte





Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier  
Institutt for fremmedspråk  
Institutt for filosofi og førstesemesterstudier  
Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

Referanse

2019/1407-UNU

Dato

24.02.2023

## Valg 2023 - fakultetsstyre og instituttråd

Våren 2023 skal det velges nye medlemmer til fakultetsstyret og instituttrådene fra gruppe B *midlertidig ansatte i forsker- og undervisningsstillinger* og gruppe D *studenter*.

### Nominasjonskomiteer

Ifølge [UiBs valgreglement § 4](#) skal det oppnevnes en nominasjonskomite for hvert valg, dvs. for HFs vedkommende én for fakultetsstyret og én for hvert instituttråd. Komiteene oppnevnes av fakultetsstyret og har som oppgave å foreslå kandidater for fakultetets valgstyre dersom det ved fristens utløp ikke er kommet inn forslag på tilstrekkelig antall kandidater, eller forslagene innen den enkelte valgkrets ikke så vidt mulig oppfyller likestillingslovens krav om representasjon fra begge kjønn. Komiteer for valg 2022 finnes i [protokoll fra fakultetsstyrets sirkulasjonssak S 13/22](#). Medlemmer i nominasjonskomiteene kan gjenoppnevnes.

### Fakultetsstyre

I tråd med § 4-4 (3) i reglementet er det *instituttlederne* som skal foreslå medlemmer fra gruppe A og B til nominasjonskomiteen for valg av fakultetsstyre. Vi ber instituttlederne om å komme med et **felles forslag snarest, og senest innen 13.03.23**.

### Instituttråd

Ifølge § 4-4 (4) i valgreglementet skal *instituttrådene* foreslå medlemmer til nominasjonskomiteen ved eget institutt. Hver komité skal bestå av representanter fra alle stemmerettsgrupper (gruppe A, B, C og D). **Forslagsfrist snarest, og senest innen 13.03.23**.

Vennlig hilsen

Kim Ove Hommen  
fakultetsdirektør

Unni Karin Utvik  
seniorrådgiver

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte